BOLLETTINO n° 07 – Febbraio 2021

ROTARY INTERNATIONAL :

Il Rotary crea opportunità, esorta i Rotariani a creare opportunità volte a rafforzare la loro leadership, ad aiutare a mettere in pratica le idee di service e migliorare la vita dei bisognosi

PARCHI ALTO MILANESE R.C.
"ROTARY OPENS OPPORTUNITIES"

ANNO ROTARIANO 2020/2021 Presidente – Raoul Nucci

Presidente Incoming .....Luigi Beviglia
Past President .....Gianluca Azario
VicePresidente .....Franco Gavosto
Segretario ..... Francesco Eucherio
Tesoriere .....Giorgio Rancilio
Prefetto .....Carla Gallazzi

Pres. Progetti .....Paola della Bella
Pres. Internaz. e RF .....Vito Garofalo
Pres. Amministrazione .....Paola Taborelli
Pres. Comunicazione .....Paolo Tozzo
Pres. Effettivo ..... Nicola Giuliano
Pres. Azione Giovanile .....Roberto Grandi

Il Rotary crea opportunità

Parchi Alto Milanese Rotary Club

CALENDARIO RIUNIONI Febbraio 2021

Da definire	Parchi Alto Milanese Rotary Club
Da definire	Parchi Alto Milanese Rotary Club

Lettera del Governatore – Gennaio 2021

Carissimi,

innanzitutto vi auguro che il **2021** possa realizzare i vostri desideri per voi e i vostri cari. **Siamo al giro di boa**, come mi ricordava nei giorni scorsi un caro amico, un giro di boa che ci tenta come le sirene di Ulisse a tirare il fiato e ad abbassare la guardia, tanto a metà ci siamo. Invece… Eccoci che dobbiamo proprio resistere a questa tentazione, stringere i denti e pensare che sono ancora moltissime le cose che dobbiamo fare in questa seconda parte di questo Anno Rotariano, abbiamo da chiudere i progetti iniziati, programmare quelli futuri e passare il testimone a chi verrà dopo di noi, cercando di infondere anche a loro la serenità di affrontare un anno che non sapremo minimamente come aspettarci.
Dobbiamo concentrarci sui soci, sulle loro esigenze, dobbiamo ascoltare le voci che arrivano e farle nostre per poi agire. E dobbiamo trovare dove andare a intervenire, con la flessibilità propria delle emergenze, con la mente aperta, sfruttando questo periodo come il periodo per coinvolgere persone che possono diventare rotariani perché capiscono quanto facciamo e quanto ancora faremo.
Questa è la professionalità dei rotariani, non perdere la bussola nelle avversità e dare il meglio di sé, sempre. E quindi, come Ulisse, stiamo lontani dalle sirene e andiamo avanti, inesorabilmente.

Un abbraccio a tutti

Laura Brianza

Milano, 10 gennaio 2021

I ROTARIANI E L'OCCHIO PIGRO

Il disturbo noto come **occhio pigro** è una causa di disabilità visiva tra i bambini e deriva da un non corretto sviluppo visivo e neuronale. Si manifesta durante i primi anni di vita e può essere trattato con successo nella fase di sviluppo del bambino. Quando **Pietro Giannini,** Governatore prematuramente scomparso, mi ha proposto di seguire per il nostro **Distretto Vision+Onlus**, non sapeva che ero affetto da questa patologia. Né io conoscevo l'Associazione.
Grazie a questo coinvolgimento, ho potuto scoprire una realtà di grande competenza e valore, e in generale di apprezzare l'importanza e la funzione delle associazioni partner.
All'interno della struttura organizzativa del Rotary International, della quale i club costituiscono il primo ingranaggio, le associazioni offrono la possibilità di approfondire in modo verticale alcune tematiche raccogliendo trasversalmente l'impegno dei soci più interessati, favorendo quindi le relazioni fra club e finalizzando le relazioni all'esterno del Rotary.
Vision+Onlus può collaborare con i club, valorizzando i risultati ottenuti:
• comitato scientifico di valore per definire obiettivi e contenuti;
• disponibilità di macchinari di proprietà e assicurati per gli screening;
• database di oculisti e ottici disponibili e preparati;
• relazioni con i più importanti operatori del settore;
• obiettivi definiti e strutturati.
I **club** hanno quindi la possibilità di localizzare gli interventi, sviluppando idee e sinergie per le loro azioni, coinvolgendo partner e destinatari nei loro territori, utilizzando i format di intervento già realizzati:
• screening ai bambini in età prescolare, per la ricerca del citato occhio pigro, coinvolgendo sia le scuole che le strutture sanitarie di competenza, come proposto da anni dal Rotary Erba Laghi;
• screening durante i successivi anni di studio, fino all'università, personalizzando la ricerca delle patologie. Due anni fa è stata rilevata una grave patologia ad uno studente della Statale di Milano;
• interventi presso aziende, con finalità di supporto agli interventi previsti dalla medicina del lavoro o con finalità promozionali realizzando postazioni presso negozi aperti al pubblico.
Croce e delizia delle azioni **dell'Associazione** è il sostegno al**l'ospedale di Andasibe in Madagascar**, dove nel 2020 non è stato possibile effettuare le visite e soprattutto gli interventi tanto attesi dalla popolazione, che raggiunge l'ospedale da villaggi lontani anche decine di chilometri.
Ma proprio in questi giorni son state ricevute importanti donazioni di lenti e di un microscopio di elevato valore, necessario per effettuare gli interventi, che speriamo possano rirendere nel 2021.
Si può contribuire alla **missione,** donando un bene prezioso, la vista!
Sul sito è possibile trovare dettagliate informazioni sulle azioni svolte, il bilancio di missione del 2019 e un utile vademecum per quanti attualmente lavorano da casa, oltre naturalmente alle informazioni sulle donazioni. E tutto ciò per un occhio pigro.

Rotary Distretto 2041

Rotary Distretto 2042

VISION+ONLUS

Quest'anno a Natale ... regala la vista!

Il nostro progetto potrebbe essere anche il tuo

PROGETTO ANDASIBE

Dal 2005 Vision + Onlus ha effettuato screening e prevenzione in asili, scuole, università e negli ultimi anni anche in aziende, coinvolgendo decine di migliaia di persone. Stiamo sostenendo attività mediche e di chirurgia ad Andasibe, in Madagascar dove da 10 anni operiamo presso il piccolo ospedale Saint Paul dell'Associazione Change Onlus, organizzando missioni mediche nei mesi primaverili e chirurgiche ad agosto, per ridare la vista a persone che divenute cieche, sarebbero di peso alle loro già fragili comunità.
Inoltre, provvediamo a confezionare/donare 300 occhiali da vista al mese. Con solo 100 Euro possiamo ridare la vista a chi l'ha persa per via di una banale cataratta. Agiamo con il supporto di un Comitato Scientifico comprendente molti dei più illustri colleghi dell'oculistica nazionale.
Nonostante la pandemia di COVID-19, il nostro supporto al prossimo è più che mai attivo e sono molte le richieste di aiuto che ci sono pervenute.

IL TUO AIUTO È PREZIOSO. GRAZIE

DONA ORA

IBAN: IT26Z0521601614000000012784

Per le vostre donazioni vi invitiamo ad utilizzare il conto corrente bancario presso Credito Valtellinese IBAN IT26Z0521601614000000012784 Intestato a VISION+ONLUS Codice Fiscale 97412390151 - Causale "Sostegno progetto Andasibe"

VAI SUL NOSTRO SITO

www.visionpiuonlus.it

I nostri sostenitori

essilor LAICA TOPCON VISION GROUP

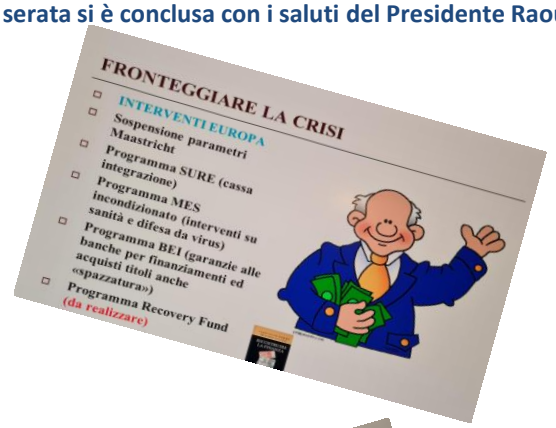
Segreteria organizzativa Anna M. Riva Tel. 345 5879017
email **visionpiuonlus@gmail.com**

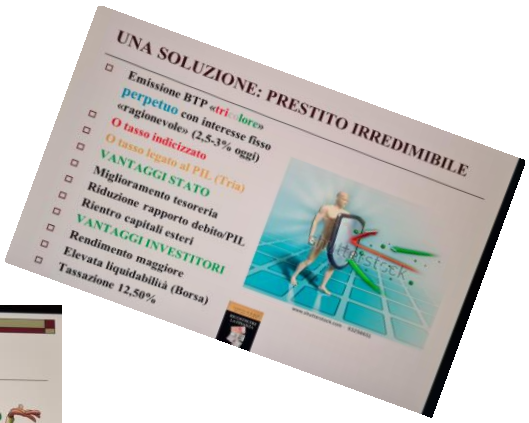
Il Rotary crea opportunità

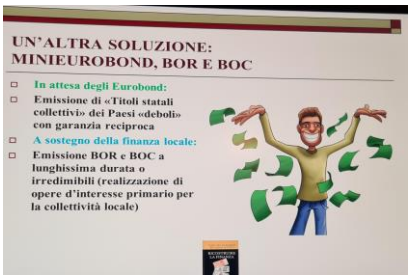
Parchi Alto Milanese Rotary Club

Martedi 12 Gennaio 2021 : “Ricostruire la Finanza: prendendo spunto dalla crisi economica attuale legata alla pandemia per cercare di ridisegnare economia e finanza”
Relatore : Gianluigi De Marchi

Martedì 12 gennaio, conviviale di inizio anno online su Zoom con soci di diversi club un relatore di eccezione, il giornalista economico/finanziario e rotariano socio del R.C. Torino Nord Ovest Gianluigi De Marchi autore sia di numerosi articoli sulle principali riviste del settore, ma anche scrittore di libri a sfondo storico ed umoristico che viene, ad inizia serata, presentato dalla nostra past president Paola Della Bella.
Si parte dalle crisi finanziarie storiche quella olandese dei tulipani, il crollo di Wall Street del 1929, del 2007, dei subprime, fino al Coronavirus.
Vengono illustrati i vari provvedimenti presi dal Governo per fronteggiare la crisi ed i provvedimenti a livello europeo, viene stressato il concetto che le generazioni future avranno debito come spada di Damocle e vengono illustrate le possibilità per contenere queste infauste previsioni.
De Marchi parla poi di ripensare al modello d’impresa, con un ingresso di più etica quindi nella finanza, sullo stile di Adriano Olivetti, Brunello Cucinelli e Giovannino Agnelli.
Dopo questa chiara ed esaustiva relazione su indicazione del Presidente Raoul Nucci si apre la discussione , in cui i soci partecipanti hanno fatto numerose ed interessanti domande ed in cui il relatore ha dato vita ad un interessante confronto.
La serata si è conclusa con i saluti del Presidente Raoul Nucci e con gli auguri di un 2021 più sereno.

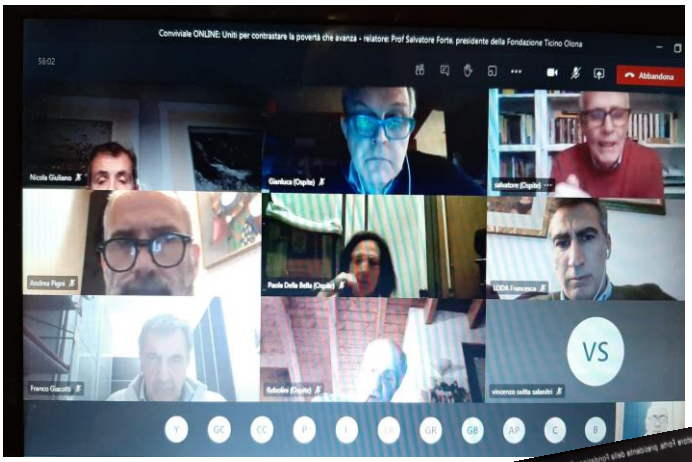






Martedì 26 Gennaio 2021 su Teams :
Convirtuale RC Parchi Alto Milanese
"Uniti per contrastare la povertà che avanza”

Serata convirtuale con partecipanti di altri Rotary Club sulla piattaforma Teams dedicata ai progetti di sostegno verso le persone in difficoltà nelle nostre realtà.
Ospite come relatore il Prof. Salvatore Forte, Presidente della Fondazione Ticino-Olona.
Il professore ha parlato dell’importante progetto che la Fondazione Ticino Olona insieme alla Fondazione Cariplo e alla Fondazione Peppino Vismara sta attuando sul territorio nel contrasto alla povertà.
Progetto al quale il Rotary Club Parchi Alto Milanese ha prontamente aderito.
Il Professor Forte, introdotto dal nostro past president Nicola Giuliano è stato molto esauriente sul tema , parlando in primis delle Fondazioni di comunità e delle loro nobili ed utili finalità.
Successivamente ha focalizzato la sua relazione sugli aspetti effettivi che l’azione della Fondazione Ticino Olona ha messo e metterà in atto per supportare con l’aiuto delle realtà locali la popolazione a rischio.
La serata è stata completata anche dalle annotazioni di xxxxxxx del Rotary Club Monza che ha illustrato metodologie per aiutare la parte della società più a rischio , data la situazione creatasi causa Covid 19.



Segue Martedì 26 Gennaio 2021 su Teams : Convirtuale RC Parchi Alto Milanese "Uniti per contrastare la povertà che avanza”

LA FONDAZIONE TICINO OLONA

TERRITORIO
54 Comuni (Ovest Milano)

Aree Territoriali:
LEGNANESE
CASTANESE
MAGENTINO
ABBIATENSE

500.000 abitanti

SOCI FONDATORI

- Fondazione Cariplo
- Azienda Sociale - Azienda Speciale Consortile per i servizi alla persona dei Comuni del **Castanese**
- Banca di Legnano
- Camera di Commercio di Milano
- Comune di **Abbiategrasso**
- Comune di **Legnano**
- Comune di **Magenta**
- Comune di **Parabiago**
- Fondazione Famiglia Legnanese
- Fondazione Lambriana
- Provincia di Milano (ora Città Metropolitana di Milano)

AREE DI INTERVENTO

- ASSISTENZA SOCIALE E SOCIO-SANITARIA
- ARTE E CULTURA
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE
- TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA NATURA E DELL’AMBIENTE
- RICERCA SCIENTIFICA
- SPORT DILETTANTISTICO

ONLUS

le attività devono essere rivolte, tra l'altro, a "persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari"

Contrastare l’aggravio delle povertà

prendersi cura della parte fragile della propria comunità

Una chiacchierata di Salvatore Forte
con gli amici del
Rotary Club Parchi Alto Milanese
Distretto 2042

Fondazioni di Comunità

IL PROBLEMA

Le fasi di lockdown legate all’emergenza sanitaria stanno avendo un impatto drammatico sull’economia del paese e sui bilanci delle famiglie.
E’ facile ipotizzare che i riverberi economici e sociali dell’emergenza sanitaria non si fermeranno però con il rallentamento graduale delle misure cautelative: **il sistema economico del Paese ne uscirà fortemente indebolito** e si prevede un aumento importante dell’incidenza della povertà.

Al **peggioramento della situazione di persone e famiglie** che già prima dell’emergenza erano **in una situazione di vulnerabilità**, si aggiungerà il problema dell’alto numero di **posti di lavoro «stabili»** che andranno inevitabilmente **persi** a causa della crisi e del conseguente rischio di rapido **scivolamento di nuove famiglie nell’area della fragilità.**

Se si considera che la **crisi economica del 2008** ha causato il **raddoppio** della percentuale delle famiglie in **povertà assoluta** in un arco temporale piuttosto lungo – **10 anni** – è ragionevole ipotizzare che la **crisi attuale** potrebbe causare uno **shock altrettanto significativo in tempi sensibilmente più brevi**, mettendo quindi in seria difficoltà la capacità di azione di enti pubblici e del privato sociale.

Con la nuova ondata **i cittadini in povertà potrebbero diventare 10 milioni**, rispetto ai 5,4 del 2019.

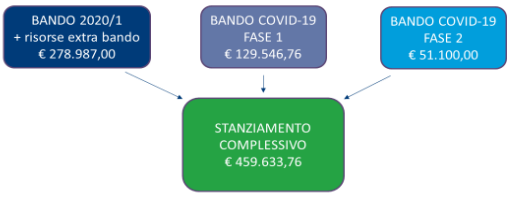
NUOVE POVERTA’

Con la crisi del 2008 si è cominciato a parlare di «**nuovi poveri**»: alla povertà «cronica» si è aggiunta una povertà inedita che ha interessato persone che fino a quel momento erano inserite all’interno di una vita sociale e professionale stabile.

La crisi causata dalla pandemia Covid-19 sta allargando questo fenomeno e interessando sempre più persone della **classe media** (negozianti, ristoratori, professionisti…) e **categorie a basso reddito** o **con lavoro a chiamata o in nero** (badanti e colf, camerieri e lavapiatti, lavoratori dell’indotto del turismo e del mondo dello spettacolo…) che in assenza di entrate rischiano di scivolare in una situazione di povertà da cui sarà difficile rialzarsi.

Da una prima rilevazione su base nazionale emerge un **aumento del 114% di coloro che si rivolgono ai centri di ascolto e ai servizi delle Caritas diocesane**: si registra un notevole aumento delle richieste di cibo e beni di prima necessità (incrementi tra il 40% e il 70% della necessità di derrate alimentari per la Caritas e le altre mense dei poveri), sussidi e aiuti economici per il pagamento di bollette e affitti, sostegno socio-assistenziale, lavoro e alloggio.

QUELLO CHE ABBIAMO FATTO



Il Rotary crea opportunità

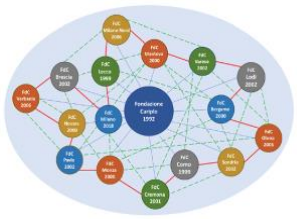
Parchi Alto Milanese Rotary Club

Segue Martedì 26 Gennaio 2021 su Teams : Convirtuale RC Parchi Alto Milanese "Uniti per contrastare la povertà che avanza”

FONDAZIONE CARIPLO INSIEME ALLE FONDAZIONI DI COMUNITA’

Costituito un **gruppo di lavoro FC-FDC** per disegnare una strategia comune per tutto il territorio di competenza di FC, che sappia tenere conto di:

- differente impatto del problema sui vari territori
- eterogeneità delle singole FDC
- presenza di reti pre-esistenti o di progetti già operativi sul tema povertà



LA COMBINAZIONE DELLE DIVERSE LINEE DI INTERVENTO

L’obiettivo del programma di contrasto all’aggravio della povertà si può perseguire con interventi a diversi livelli, con focus tematici e tempistiche diversificate. Il **lavoro di co-progettazione e infrastrutturazione sociale**, che richiede tempi mediamente lunghi, può essere affiancato da **risposte più immediate** che permettano ai contesti territoriali di reagire prontamente alla crisi.

Le linee di intervento proposte:

1) Linea 1: Supporto delle **reti territoriali già esistenti**
2) Linea 2: Attivazione di **fondi** territoriali dedicati alla povertà
3) Linea 3: **Infrastrutturazione territori** – emersione o rafforzamento reti di contrasto alla povertà
4) Linea 4: **Povertà educativa** e **Digital divide**

LINEA DI INTERVENTO 2: ATTIVAZIONE DI FONDI TERRITORIALI DEDICATI ALLA POVERTA’ (1/2)

Costituzione di un **fondo povertà in ogni FDC** che contribuisca a:

- garantire nelle agende locali una forte attenzione al fenomeno della povertà e ricomporre risorse territoriali
- mobilitare al dono, in modo diffuso e capillare, sensibilizzando la comunità locale (cittadini, società civile organizzata, aziende…) sui risvolti sociali dell’emergenza COVID-19 in termini di crescente povertà e fragilità
- sostenere i primi interventi di contrasto alla povertà, frutto di co-progettazioni in rete

Fondazione Cariplo garantirà un primo stanziamento per ogni FDC a cui sarà chiesto, in una **logica di matching fund** e secondo linee guida condivise di:

- di far confluire sul fondo **risorse proprie della FDC**
- di attivare **campagne di raccolta fondi** che sappiano mobilitare le comunità

LINEA DI INTERVENTO 2: ATTIVAZIONE DI FONDI TERRITORIALI DEDICATI ALLA POVERTA’ (2/2)

RISORSE DA FONDAZIONE CARIPLO € 50.000,00 + RISORSE DA FONDAZIONE PEPPINO VISMARA € 50.000,00

OBIETTIVO DI RACCOLTA (entro 6 mesi) € 50.000,00

raddoppierà ogni euro donato fino a € 25.000,00

COMITATO DI GESTIONE DEL FONDO

Il Rotary crea opportunità

Parchi Alto Milanese Rotary Club

La nostra immagine conta

Vi ricordate questo video?
Sul sito del Rotary International il tema è affrontato con argomentazioni più appropriate: provate a leggere, è molto breve!
Per più di **100 anni**, il Rotary ha unito leader che si sono impegnati a usare la loro esperienza per agire e migliorare le loro comunità. La consapevolezza del Rotary è alta. Ma la comprensione pubblica di chi siamo, cosa facciamo e il valore che portiamo alle comunità è relativamente bassa. È importante che raccontiamo la nostra storia in modi che aiutino le persone di tutto il mondo a capire cosa fa il Rotary, come siamo diversi e perché il nostro lavoro è importante.
Senza questa comprensione, non possiamo raggiungere il nostro pieno potenziale, riunire più persone e migliorare ancora più comunità in tutto il mondo.
Nessun'altra organizzazione è come il Rotary.
Utilizzando la nostra voce unica in modo coerente in tutti i nostri messaggi, possiamo garantire che le nostre comunicazioni riflettano il nostro carattere distintivo.
Se parliamo, scriviamo e progettiamo con una sola voce, le nostre comunicazioni suoneranno, leggeranno e assomigliano inequivocabilmente al Rotary. Questo darà al nostro pubblico una migliore comprensione di chi siamo. Insieme, possiamo mostrare al mondo che siamo persone d'azione.

IL ROTARY COME BRAND

Un marchio è più di un logo. Il marchio del Rotary è molto più grande della sua ruota. È una percezione: è cosa gli altri pensano di noi, non solo come ci vediamo.
Quando parliamo del **marchio Rotary**, parliamo delle qualità e degli obiettivi fondamentali che uniscono tutti i Rotary club e distretti: è ciò che offriamo alle persone che collaborano con noi, entrano a far parte di un club o partecipano ai nostri programmi e progetti. Il nostro marchio riflette la nostra identità, la nostra visione e la nostra essenza, così come i nostri valori. Rappresenta la nostra **cultura unica** e il nostro approccio alla creazione di un cambiamento duraturo e positivo.
La percezione delle persone del Rotary deriva dalle loro esperienze con i nostri club e programmi, insieme alle storie che raccontiamo e alle immagini che condividiamo. Comunicazioni del marchio convincenti e coerenti, insieme a una grande esperienza, possono rafforzare il nostro marchio e aiutarci a coinvolgere e attrarre più membri, donatori e partner.

Aquaplus

Nel 2020 il Programma ha ottenuto progressi importanti, malgrado la crisi globale
È inutile dire che a causa del virus questo anno 2020 che sta giungendo al termine ha visto una riduzione delle attività più o meno in ogni settore ed anche le attività di Aquaplus ne hanno risentito. Ciò nonostante, grazie alla continuità dell'impegno del gruppo di lavoro, si sono conseguiti anche quest'anno dei successi non irrilevanti.
Innanzitutto, appena le prescrizioni sanitarie hanno permesso – con le dovute precauzioni – l'incontro dei soci fondatori per l'atto costitutivo, si è potuto dare veste giuridica al Dipartimento Aquaplus costituendolo – il 20 luglio scorso – in Associazione Aquaplus.
Per quanto concerne i progetti, il risultato più significativo è stato il completamento e la consegna alla popolazione dell'impianto idrico nei villaggi di Kisiju e di Mavugna in Tanzania. Si è anche avviata la pianificazione delle fasi due e tre del progetto Aquaplus-Tanzania: l'utilizzo ottimale del territorio e la creazione di un reddito per la popolazione: in questo caso si tratta della raccolta e della lavorazione degli anacardi.
Ad Haiti si sta costituendo un gruppo di lavoro, con altri club e distretti italiani, per la realizzazione nell'isola di Goâve, al largo della capitale Port-au-Prince, di un progetto analogo al primo progetto Aquaplus, a Les Cayes.
In Sud Sudan, nonostante la pandemia ed una esondazione eccezionale del Nilo, si è potuta approfondire la localizzazione dei pozzi da perforare nei tre villaggi scelti per il progetto Aquaplus in quella regione e si è avviata la redazione della domanda per un Global Grant relativa alla prima fase: fornire acqua sana alla popolazione.
Piace infine osservare che è stata di grande soddisfazione la scelta da parte dell'Institute Europa, che si è tenuto ad Amsterdam l'ottobre scorso, del Programma Aquaplus come uno dei tre progetti europei più significativi del Rotary nel settore dedicato al miglioramento delle condizioni economiche e di vita di popolazioni in difficoltà.

Diversità, Equità e Inclusione

Il 2 giugno 2020, il Rotary pubblica la Dichiarazione su Diversità, Equità e Inclusione.

Al Rotary, non abbiamo alcuna tolleranza per il razzismo. Promuovere il rispetto, celebrare la diversità, esigere una leadership etica e lavorare instancabilmente per far progredire la pace sono i princìpi centrali della nostra azione.
Abbiamo ancora tanto lavoro da fare per creare comunità più giuste, aperte e accoglienti per tutte le persone. Sappiamo che non ci sono facili soluzioni e che ci attendono conversazioni difficili e tanto impegno in futuro.
La forza del Rotary è da lungo tempo caratterizzata dalla nostra capacità e dai nostri sforzi nel riunire le persone. Attingeremo a questa forza adesso mentre restiamo al fianco di coloro che operano per la pace e la giustizia.
Il Rotary farà la sua parte per ascoltare, imparare e agire in modo da poter continuare a contribuire al cambiamento positivo.

Dal sito del R.I.:

Come rete globale che si sforza di creare un mondo in cui le persone si uniscono e agiscono per creare cambiamenti duraturi, il Rotary International valorizza la diversità e celebra i contributi di persone di ogni estrazione sociale, indipendentemente da età, etnia, razza, colore, capacità, religione, stato socio-economico, cultura, genere, orientamento sessuale e identità di genere.
Persone provenienti da ogni regione del globo cercano di fare la differenza e connettersi con gli altri. Attraverso il Rotary, creiamo opportunità uniche per coinvolgere più persone e organizzazioni. Tutti sono benvenuti nel Rotary.
È il momento opportuno che il Rotary crei un nuovo futuro per l'organizzazione – un futuro più aperto e inclusivo, equo per tutti, che crea buona volontà a beneficio della nostra comunità. Vogliamo ascoltare persone che offrono prospettive e idee diverse che aiuteranno il Rotary e i suoi soci ad agire per creare cambiamenti duraturi.
Una delle massime priorità è la crescita e la diversificazione dell'effettivo, per rispecchiare meglio le comunità in cui operiamo.

Al fine di supportare questa dichiarazione, il Rotary international sta predisponendo una collana di video che verranno resi via via disponibili per tutti. Il programma di questi video è qui sotto riportato.
Per tutto il periodo 2020-2021, il Rotary ospiterà una serie di webinar per esplorare la diversità, l'equità e l'inclusione. La registrazione verrà annunciata otto settimane prima di ogni webinar. Gli argomenti sono soggetti a modifiche.

– Progettare un piano di inclusione per la vostra organizzazione
Il Rotary dà valore alla diversità e celebra i contributi delle persone di ogni estrazione e si impegna a rispecchiare le comunità in cui fornisce il proprio "servire" includendo tutte le culture, esperienze e identità. Quindi, noi sentiamo il bisogno di agire.
Per essere in grado di effettuare un cambiamento reale, dobbiamo creare un piano che consenta di accogliere tutte le persone, si estenda a tutte le attività e abbia risultati misurabili.

segue Diversità, Equità e Inclusione

– Il potere di connettersi a Comunità diverse
Il Consiglio Centrale del RI ci sfida a garantire che gruppi sottorappresentati possano avere maggiori opportunità di partecipare al Rotary come soci e leader, indipendentemente dall'età, etnia, razza, colore, abilità, religione, status socioeconomico, cultura, sesso, orientamento sessuale e Identità di genere. Costruire connessioni autentiche e durature con diverse comunità è fondamentale per dimostrare che le nostre non sono solo parole.

– Alzati e fai sentire la tua voce: l'Inclusione è una responsabilità individuale
Abbiamo 1,2 milioni di opportunità per essere inclusivi ogni giorno. Realizzando inclusione in noi stessi, nei nostri club e nelle comunità, creiamo una cultura in cui tutti partecipano e contribuiscono. Come membri della Famiglia Rotary, siamo chiamati ad ispirarci, incoraggiarci e ritenerci responsabili a vicenda mentre percorriamo questo viaggio. Equità e inclusione non si realizzano da sole: è necessario intervenire. Sfidarsi e sostenersi a vicenda non è sempre facile, ma è responsabilità di tutti.

– Niente Giustizia, niente Pace
La pace è una pietra angolare della missione del Rotary. Crediamo che quando le persone lavorano insieme per creare la pace nelle loro comunità, abbia un impatto globale.
Ma la pace è più della semplice assenza di violenza; pace significa garantire giustizia a tutti. Il Rotary ha stretto un patto di collaborazione con l'Institute for Economics and Peace, organizzazione di ricerca indipendente e leader nello studio della pace e dei conflitti, per aiutarci ad affrontare le cause dei conflitti e imparare a creare condizioni che favoriscano la pace.

– Rapporti fra generazioni
La diversità generazionale è uno dei nostri vantaggi competitivi. Poche organizzazioni abbracciano generazioni e costruiscono connessioni personali come fa il Rotary. Eppure, possiamo trovarci suddivisi in base ai nostri gruppi di età, incapaci o riluttanti a sfidare i nostri pregiudizi su persone di altre età. Uno studio recente ha rilevato che le persone hanno meno probabilità di lavorare bene con qualcuno di un'altra generazione che con qualcuno di un genere o razza diversa. Esplora i modi per passare dalla consapevolezza all'azione efficace.

– Costruire un brand inclusivo
Ora che sei dotato di una nuova comprensione di DEI, è il momento di considerare la cultura che desideri creare: idealmente, è quella autentica per il nostro marchio e soddisfa le esigenze della tua comunità. Rendi l'inclusività una parte fondamentale di ciò che fai piuttosto che un impegno una tantum. Potresti avere soci che trovano difficili i cambiamenti che stai apportando, quindi è importante ricordare i valori su cui si basano questi cambiamenti.

GRUPPO OLONA
Sei club con diverso DNA, ma stessi Obiettivi Rotariani

Notizie e link dal Gruppo Olona e dal Rotaract

Rotary Club « Castellanza» - Busto Gallarate Legnano
Presidente: Carlo Mescieri
http://www.rotarycastellanza.it/
https://www.facebook.com/rotaryclubcastellanza/

Rotary Club Magenta
Presidente : Osvaldo Chiaramonte
http://www.rotarymagenta.it/
https://www.facebook.com/Rotary-Club-Magenta-Distretto-2042-600225593506741/

Rotary Club «La Malpensa» - Busto Gallarate Legnano
Presidente: Claudio Crespi
http://www.rotarymalpensa.it/
https://www.facebook.com/Rotary-Club-La-Malpensa-540469479355571/

Rotary Club Saronno
Presidente : Paola Conti
http://www.rotarysaronno.org/
https://www.facebook.com/RotaryClubSaronno

Rotary Club «Ticino» - Busto Gallarate Legnano
Presidente: Mariano da Ronch
http://www.rotaryticino.it/
https://www.facebook.com/RotaryClubTicino/

Rotaract Club La Malpensa
Presidente : Andrea Scarpa
http://www.rotaractlamalpensa.org/
https://www.facebook.com/RotaractLaMalpensa/

Chi Siamo

Il Rotary Club PARCHI ALTO MILANESE opera sul territorio da 20 anni , fa parte del Distretto 2042 ed appartiene ad un gruppo di 6 clubs , denominato Gruppo Olona , insieme ai R.Clubs *La Malpensa*, *Castellanza*, *Ticino*, *Saronno e Magenta*.
Il R.C. PARCHI A.M. è club padrino del Rotaract *La Malpensa* e fondatore dell'Interact *Sempione*

I soci che hanno ricoperto la carica di presidente sono stati :

1998-1999 Giuseppe La Rocca
1999-2000 Nino Savarino
2000-2001 Marco Minesi
2001-2002 Giovanni Evalli
2002-2003 Carla Gallazzi
2003-2004 Bruno Morlacchi
2004-2005 Fabrizio Conti
2005-2006 Gianfranco Crippa
2006-2007 Patrizia Castiglioni
2007-2008 Paola Della Bella
2008-2009 Giorgio Rancilio
2009-2010 Fabio Re Cecconi
2010-2011 Gigi Barni
2011-2012 Claudio Ricci
2012-2013 Nicola Giuliano
2013-2014 Franco Gavosto
2014-2015 Paolo Rabolini
2015-2016 Vito Garofalo
2016-2017 Andrea Paternostro
2017-2018 Ernestina Ricotta
2018-2019 Monica Prandi
2019-2020 Gianluca Azario
2020-2021 Raoul Nucci

ROTARY Club Parchi Alto Milanese

Ufficio di Sede

(c/o Ristorante Corte Lombarda)
Piazza Matteotti, 9
20023 - Cantalupo di Cerro Maggiore - Milano

Web: www.rotaryparchialtomilanese.it

Email: info@rotaryparchialtomilanese.it

Riunioni : Martedì ore 20,15

Parchi Alto Milanese Rotary Club